

**ROZPORZĄDZENIE
RADY MINISTRÓW**

z dnia 2014 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 i 1218) w załączniku nr 3 do rozporządzenia wprowadza się następujące zmiany:

- 1) I tabela otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia;
- 2) w IV tabeli uchyla się część D.

§ 2. Osobom zajmującym w dniu wejścia w życie rozporządzenia stanowiska: burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy, zastępcy burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy, pozostałego członka zarządu dzielnicy m.st. Warszawy, przysługuje do końca kadencji wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w dotychczasowej wysokości, jeżeli w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia przysługiwało im wynagrodzenie zasadnicze lub dodatek funkcyjny w wysokości wyższej od maksymalnych stawek przewidzianych w niniejszym rozporządzeniu.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 229, poz. 1494, z 2011 r. Nr 134, poz. 777 i Nr 201, poz. 1183 oraz z 2013 r. poz. 645.

Załącznik do rozporządzenia
Rady Ministrów
z dnia 2014 r.
(Dz. U. poz.)

I TABELA

**STANOWISKA W URZĘDACH GMIN, MIAST (MIAST NA PRAWACH POWIATU),
W STAROSTWACH POWIATOWYCH, W URZĘDACH MARSZAŁKOWSKICH,
NA KTÓRYCH STOSUNEK PRACY NAWIĄZANO NA PODSTAWIE WYBORU**

**A. STANOWISKA WÓJTÓW (BURMISTRZÓW, PREZYDENTÓW MIAST),
STAROSTÓW I MARSZAŁKÓW WOJEWÓDZTW**

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złoty)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złoty)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Prezydent m.st. Warszawy	6 500	2 500	-	-
2	Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu):				
	- powyżej 300 tys. mieszkańców	4 800 – 6 200	2 500	-	-
	- do 300 tys. mieszkańców	4 800 – 6 200	2 100	-	-

3	Wójt, burmistrz w gminie: - powyżej 100 tys. mieszkańców - powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców - do 15 tys. mieszkańców	4 800 – 6 200 4 500 – 6 000 4200 – 5 900	2 100 2 100 1 900	- - -	- - -
4	Starosta w powiecie: - powyżej 120 tys. mieszkańców - powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców - do 60 tys. mieszkańców	4 800 – 6 200 4 500 – 6 000 4 200 – 5 900	2 100 2 100 1 900	- - -	- - -
5	Marszałek województwa w województwie: - powyżej 2 mln mieszkańców - do 2 mln mieszkańców	5 300 – 6 500 5 300 – 6 200	2 500 2 500	- -	- -

B. STANOWISKA W DZIELNICACH M.ST. WARSZAWY

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Burmistrz dzielnicy:				
	- powyżej 100 tys. mieszkańców	2 600 – 6 200	2 100	-	-
	- do 100 tys. mieszkańców	2 400 – 6 000	2 000	-	-
2	Zastępca burmistrza dzielnicy:				
	- powyżej 100 tys. mieszkańców	2 400 – 6 000	2 100	-	-
	- do 100 tys. mieszkańców	2 200 – 5 800	1 900	-	-
3	Pozostali członkowie zarządu dzielnicy:				
	- powyżej 100 tys. mieszkańców	2 000 – 5 600	1 800	-	-
	- do 100 tys. mieszkańców	1 900 – 5 400	1 700	-	-

UZASADNIENIE

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 i 1218) zostało wydane na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.) i obowiązuje od dnia 1 kwietnia 2009 r.

Zgodnie z treścią upoważnienia ustawowego przepisy wymienionego rozporządzenia regulują m.in.:

- stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru,
- minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Określony w rozporządzeniu poziom wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru musi uwzględniać zasadę, o której mowa w art. 37 ust. 3 ustawy. Przepis ten stanowi, że maksymalne wynagrodzenie tej grupy pracowników nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (1 766,46 zł). Podobnie jak w 2013 r., także w 2014 r. maksymalne miesięczne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć kwoty 12 365,22 zł. Wynagrodzenie miesięczne tych pracowników obejmuje wynagrodzenie zasadnicze oraz z reguły: dodatek funkcyjny, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek specjalny przysługujący obligatoryjnie wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa. Pozostałym pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru może zostać przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

Na mocy art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 10 maja 2013 r. o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 645), na podstawie wyboru zatrudniani są także w urzędzie m.st. Warszawy: burmistrz dzielnicy m.st. Warszawy, zastępca burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy i pozostali członkowie zarządu dzielnicy m.st. Warszawy.

Z uwagi na powyższe konieczne jest dostosowanie poziomu wynagrodzenia tych pracowników do treści upoważnienia ustawowego. Aktualnie pracownicy zatrudnieni na ww.

stanowiskach w dzielnicach m.st. Warszawy umiejscowieni są w grupie stanowisk pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, a więc został dla nich określony jedynie minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (załącznik nr 3 do rozporządzenia IV tabela część D).

Zmiany przewidziane w projekcie rozporządzenia dotyczą nowelizacji treści tabel określonych w załączniku nr 3 do rozporządzenia i obejmują one:

1) w I tabeli – oznaczenie dotychczasowej tabeli jako część A i dodanie części B, w której określono poziom wynagrodzenia zasadniczego i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru w dzielnicach m.st. Warszawy, a więc: burmistrza dzielnicy, zastępcy burmistrza dzielnicy i pozostałych członków zarządu dzielnicy. Minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego zostały określone na poziomie dotychczasowym odpowiadającym następującym kategoriom zaszeregowania:

- kategoria XX – 2600 zł dla burmistrza dzielnicy powyżej 100 tys. mieszkańców,
- kategoria XIX – 2400 zł dla burmistrza dzielnicy do 100 tys. mieszkańców i zastępcy burmistrza dzielnicy powyżej 100 tys. mieszkańców,
- kategoria XVIII – 2200 zł dla zastępcy burmistrza dzielnicy do 100 tys. mieszkańców,
- kategoria XVII – 2000 zł dla pozostałych członków zarządu dzielnicy powyżej 100 tys. mieszkańców,
- kategoria XVI – 1900 zł dla pozostałych członków zarządu dzielnicy do 100 tys. mieszkańców.

Analogicznie jak w przypadku stanowisk wymienionych w cz. A tabeli I, proponowane kwoty wynagrodzenia zasadniczego są określone w sposób widełkowy (od-do), w wysokości zróżnicowanej ze względu na zajmowane stanowisko i liczbę mieszkańców w dzielnicy. W podobny sposób określono maksymalny poziom dodatku funkcyjnego tej grupy pracowników samorządowych zatrudnionych w dzielnicach m.st. Warszawy;

2) w IV tabeli – uchylenie części D, w której określony jest minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kategoria zaszeregowania) dla stanowisk występujących w dzielnicach m.st. Warszawy: burmistrza dzielnicy, zastępcy burmistrza dzielnicy i pozostałych członków zarządu dzielnicy;

3) w § 2 – wprowadzenie przepisu przejściowego umożliwiającego osobom zajmującym w dniu wejścia w życie rozporządzenia stanowiska: burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy, zastępcy burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy, pozostałego członka zarządu dzielnicy m.st. Warszawy, otrzymywanie do końca kadencji wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w dotychczasowej wysokości, jeżeli w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia przysługiwało im wynagrodzenie zasadnicze lub dodatek funkcyjny w wysokości wyższej od maksymalnych stawek przewidzianych w niniejszym rozporządzeniu.

W praktyce przepis ten będzie obowiązywał do końca obecnej kadencji organów jednostek samorządu terytorialnego, która kończy się w listopadzie br.

Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

Problematyka regulowana przez projekt rozporządzenia nie jest objęta przepisami prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.). Nie wpłynęło zgłoszenie zainteresowania projektem rozporządzenia w trybie określonym przepisami tej ustawy.

Określone w projekcie rozporządzenia kwalifikacje i stawki wynagrodzeń nie różnicują płac kobiet i mężczyzn wykonujących taką samą pracę oraz są zgodne z ustawą - Kodeks pracy, a w szczególności z art. 18^{3b} i 18^{3c}. W jednostkach samorządu terytorialnego na każdym stanowisku pracy wymienionym w rozporządzeniu może być zatrudniona zarówno kobieta, jak i mężczyzna, a wymogi w zakresie kwalifikacji, w tym wykształcenia i liczby lat pracy, oraz wysokości wynagrodzenia zasadniczego są jednakowe.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

<p>Nazwa projektu projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Radosław Mleczko Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału w Departamencie Prawa Pracy, tel. 661-14-24, e-mail: Agnieszka.Dylewska@mpips.gov.pl Małgorzata Zacholska, tel. 661-14-16, e-mail: Malgorzata.Zacholska@mpips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 28.05.2014 r.</p> <p>Źródło: Decyzja Prezesa Rady Ministrów, ustawa</p> <p>Nr w wykazie prac RD303</p>
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Przedmiotowy projekt ma na celu określenie poziomu wynagrodzenia pracowników zatrudnianych na podstawie wyboru w urzędzie m.st. Warszawy: burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy, zastępcy burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy i pozostałych członków zarządu dzielnicy m.st. Warszawy. Regulacje płacowe wymienionej grupy pracowników samorządowych, dla których rozporządzenie określa obecnie jedynie minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, umiejscowione są w grupie stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę. Projekt rozporządzenia przewiduje ustalenie poziomu ich wynagrodzenia w sposób podobny jak na stanowiskach, na których pracownicy zatrudniani są na podstawie wyboru, a więc określenie wysokości wynagrodzenia zasadniczego w stawkach widełkowych (od-do), a dodatku funkcyjnego w wysokości maksymalnej.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu poprzez działania pozalegislacyjne, z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników samorządowych regulowane są w drodze rozporządzenia Rady Ministrów. Projekt wprowadza następujące zmiany:

- 1) uchylenie dotychczasowej tabeli określającej minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla zatrudnianych w urzędzie m.st. Warszawy: burmistrza dzielnicy, zastępcy burmistrza dzielnicy i pozostałych członków zarządu dzielnicy,
- 2) dodanie nowej tabeli określającej dla wymienionych pracowników poziom wynagrodzenia zasadniczego w stawkach widełkowych i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego,
- 3) wprowadzenie przepisu przejściowego umożliwiającego wymienionym pracownikom, których wynagrodzenie w dniu wejścia w życie rozporządzenia jest wyższe od wynagrodzenia ustalonego według maksymalnych stawek przewidzianych dla tej grupy stanowisk, otrzymywanie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w dotychczasowej wysokości; w praktyce oznaczać to będzie obowiązywanie przepisu do końca obecnej kadencji organów jednostek samorządu terytorialnego, która kończy się w listopadzie br.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Problematyka regulowana przez projekt rozporządzenia nie jest objęta przepisami prawa Unii Europejskiej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy zatrudniani na podstawie wyboru w urzędzie m.st. Warszawy: burmistrz dzielnicy, zastępcy burmistrza dzielnicy i pozostali członkowie zarządu dzielnicy	54 – 90	Art. 10 i 14 ustawy z dnia 15 marca 2002 r. o ustroju miasta stołecznego Warszawy (Dz. U. Nr 41, poz. 361, z późn. zm.) – 18 dzielnic, w których zarząd dzielnicy liczy od 3 do 5 osób.	Ustalenie poziomu wynagrodzenia wymienionych pracowników w sposób podobny jak na innych stanowiskach, na których pracownicy zatrudniani są na podstawie wyboru.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Nie były prowadzone konsultacje poprzedzające przygotowanie projektu rozporządzenia.

(Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.) z następującymi organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych, Związkiem Pracodawców: Business Centre Club, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacją Lewiatan, Związkiem Rzemiosła Polskiego. Projekt rozporządzenia został także przekazany do opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego. Organizacje związków zawodowych, jak również organizacje pracodawców nie przedstawiły opinii do projektu. Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego zaopiniowała projekt pozytywnie.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Wydatki ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Saldo ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												

Źródła finansowania	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Projekt rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla sektora finansów publicznych. Projekt rozporządzenia nie spowoduje także dodatkowych skutków dla budżetu m.st. Warszawy. Poziom wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk: burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy, zastępcy burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy oraz pozostałych członków zarządu dzielnicy m.st. Warszawy został określony w projekcie rozporządzenia w sposób widełkowy (od-do), przy zachowaniu dotychczasowych minimalnych stawek tego wynagrodzenia, a w odniesieniu do dodatku funkcyjnego została określona jedynie jego maksymalna wysokość, która jest niższa (2 100 zł, 2 000 zł, 1 900 zł) od otrzymywanego dotychczas dodatku funkcyjnego (2 750 zł), tym samym projektowane regulacje nie wymuszają obligatoryjnego wzrostu dotychczasowej wysokości wynagrodzenia tej grupy pracowników samorządowych.</p> <p>Średnie wynagrodzenie brutto na dzień 31.03.2014 r. kształtuje się następująco na stanowiskach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - burmistrz dzielnicy powyżej 100 tys. mieszkańców – 12 320,66 zł, - zastępca burmistrza dzielnicy powyżej 100 tys. mieszkańców – 11 515,97 zł, - burmistrz dzielnicy do 100 tys. mieszkańców – 12 234,35 zł, - zastępca burmistrza dzielnicy do 100 tys. mieszkańców – 11 354,08 zł.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich							

	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	
	(dodaj/usuń)	
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane rozwiązania nie wpłyną na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz: Projekt co do zasady nie wprowadza obciążeń regulacyjnych.		
9. Wpływ na rynek pracy		
Projektowane regulacje nie będą miały wpływu na rynek pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na ww. obszary.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Wraz z wejściem w życie rozporządzenia Rady Ministrów.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Nie przewiduje się ewaluacji efektów projektu.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		